



IAM
LE SYNDICAT

MISES À JOUR SUR LES NÉGOCIATIONS DU DISTRICT 140

Novembre 2025

Rester connectés, rester forts

Alors que nous poursuivons notre engagement à tenir chaque membre informé, nous souhaitons partager une mise à jour sur la situation de nos groupes chez Air Canada — tant aux opérations techniques qu'aux aéroports — ainsi que sur les étapes importantes que nous avons franchies jusqu'à présent en préparation des négociations.



Préparation aux négociations

Plus tôt cette année, les sous-comités de négociation d'Air Canada se sont rendus au centre William W. Winpisinger afin de se préparer pour la prochaine phase de négociations.

Pendant leur séjour, les membres ont participé à des séances de formation, à des discussions de planification et à l'élaboration du sondage de négociation, afin de s'assurer que chaque voix soit représentée.

De retour à leurs bases, les comités se sont rendus sur le terrain — visitant les aires de travail, discutant avec les membres et veillant à ce que chacun ait la possibilité de remplir son sondage. Les résultats ont ensuite été analysés afin d'identifier les priorités clés et les préoccupations communes.

La plupart des sous-comités de négociation d'Air Canada se sont depuis réunis à nouveau pour travailler sur leur ordre du jour et leurs revendications, en se basant sur les commentaires des membres.

Le comité de négociation des opérations techniques fera de même sous peu, afin d'assurer une préparation complète avant la prochaine étape des négociations.

Ces étapes sont essentielles pour garantir que nos équipes de négociation soient bien préparées, informées et prêtes à défendre avec force les intérêts de chaque membre.





Former la prochaine génération de leaders

Parallèlement à nos préparatifs de négociation, nous avons également réalisé des progrès significatifs avec notre programme de mentorat — une initiative clé pour renforcer notre syndicat de l'intérieur.

Cette année, nous avons élargi les opportunités de mentorat pour les présidents généraux et les comités d'atelier. L'objectif est d'aider les représentants plus récents à acquérir de l'expérience pratique, à apprendre auprès de mentors expérimentés et à développer la confiance et les outils nécessaires pour représenter efficacement les membres.

Grâce à ce programme, les participants renforcent leurs liens, partagent leurs connaissances et veillent à ce que notre expérience collective continue de croître et de soutenir les futurs leaders dans tous les milieux de travail.

Avançons ensemble

Nous sommes fiers du travail accompli jusqu'à présent. Des discussions sur le terrain aux préparatifs stratégiques en coulisses, vos contributions ont été essentielles à chaque étape, et nous continuerons à vous tenir informés au fur et à mesure que nous avançons dans le processus de négociation.

Ensemble, nous sommes plus forts et plus unis, veillant à ce que la justice au travail et le service à la communauté restent au cœur de tout ce que nous entreprenons.



**Suivez-nous pour
rester informés**



@iamunioncanada



@iamunioncanada



@iamunioncanada



@iamunioncanada



IAM
DISTRICT 140



IAM
LE SYNDICAT